

2021

Willkommen bei der Nagra

Unsere Familien-
freundlichen
Anstellungsbedingungen
und Zusatzleistungen
im Überblick

nagra

**Nationale Genossenschaft
für die Lagerung
radioaktiver Abfälle**

Hardstrasse 73
Postfach 280
5430 Wettingen
Schweiz

Tel +41 56 437 11 11
info@nagra.ch
www.nagra.ch



Anstellungsbedingungen

Gleitende Arbeitszeiten

42.5 Stunden oder auf Wunsch gegen Entgelt 45 Stunden pro Woche inklusive 1.5 Stunden Vorholzeit.

Rahmenarbeitszeiten

06:00 – 20:00 Uhr

Homeoffice

Bis maximal 5 Tage im Monat oder weitere Homeofficetage in Absprache mit dem Vorgesetzten.

Abbau von Gleitzeitguthaben

1 Tag pro Monat oder 2 x 1/2 Tag, weitere Kompensation in Absprache mit dem/der Vorgesetzten

Grosszügige Ferienregelung

Stufenweise Anpassung nach Alter, Erhöhung bis zu maximal 30 Tage oder Reduktion auf 20 Tage durch Lohnanpassung und/oder Bezug der Hälfte des jährlichen Ferienanspruchs durch Verzicht auf den halben 13. Monatslohn.

Lohnfortzahlung bei Betreuungspflicht von Familienangehörigen

Bei schweren Erkrankungen oder Unfällen innerhalb der Familie sowie zur Pflege kranker, in Hausgemeinschaft lebender Familienmitglieder, soweit die Pflege nicht anderweitig organisiert werden kann (bis 3 Tage pro Fall).

Lohnfortzahlung bei Betreuung eines gesundheitlich schwer beeinträchtigten Kindes gemäss OR

14 Wochen bezahlter Betreuungsurlaub, sofern die gesetzlichen Rahmenbedingungen gemäss EOG und ZGB erfüllt sind.

Mutterschaftsurlaub

Mitarbeiterinnen haben Anspruch auf 16 Wochen bezahlten Mutterschaftsurlaub. Die Lohnfortzahlung beträgt 100% vom letzten Gehalt.

Vaterschaftsurlaub gemäss OR

10 Arbeitstage innerhalb 6 Monaten am Stück oder verteilt auf einzelne Tage.

Stillzeit gemäss OR

Geeignete Räumlichkeiten fürs Stillen stehen zur Verfügung.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Es werden Dienstleistungen von Familizy, www.familizy.ch unterstützt.

Teilnahme am nationalen Zukunftstag zur Unterstützung von Jungen und Mädchen bei der Berufswahl: www.nationalerzukunftstag.ch/de/home

Weiterbildung

Adäquate Weiterbildungen werden gefördert und unterstützt.



Weitere Leistungen

- Ausgezeichnete Vorsorgelösung (Pensionskasse Energie)
- Arbeitgeberanteil von 60% am ordentlichen Pensionskassenbeitrag
- Ausschüttung einer Unternehmens-Erfolgs-Komponente bei Zielerreichung der Firma und des Mitarbeitenden
- Teilzeit-Pensum möglich (bei Kaderstellen mind. 80%)
- Möglichkeit zur vorzeitigen Pensionierung
- Wahlmöglichkeit zwischen zusätzlichem Ferienbezug oder Treueprämien bei Dienstjubiläen
- Wegvergütung bei ausschliesslicher Benutzung von öffentlichen Verkehrsmitteln für den Arbeitsweg
- Vergütung von Halbtax-Abos bei häufigen Dienstreisen (auch private Nutzung)
- Gratis Firmenparkplatz am Arbeitsort / Parkplätze mit E-Tankstelle
- Möglichkeit, Geschäftsfahrzeuge privat zu mieten
- Abgabe von REKA-Checks für die Unternehmens-Erfolgs-Komponente, Wegvergütung und Treueprämien
- Freiwillige Gesundheits-Checks alle 2 Jahre
- Gratis Sozialberatung (bis 10h pro Jahr)
- Vergünstigte Krankenkassenprämien dank Kollektivverträgen
- Öffentlich zugängliche Kantine mit vergünstigten Speisen
- Diverse Events wie z.B. Firmenausflug, Bereichsausflüge, Grillabend, Jahresschlusssessen
- Unentgeltliche Teamsportangebote
- Gute ÖV Anbindung
- Einkaufsmöglichkeiten in der Nähe
- Sportzentrum in nächster Nähe
- Dusch Möglichkeiten im Haus